

**VERSLAG VAN DE 167<sup>e</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 8 APRIL 2019**

**UR/19/14606**

**Aanwezig:** Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Arbai, Blichfeldt, Den Boer, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, De Gucht, Van den Heuvel, De Koning, Lelieveld, Markert, Neekilappillai, Prins, De Roon (Voorzitter), Rijdsdijk, Van der Steen, Weeda (Griffier).

**Afwezig:** Poletiek

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Het College dankt de Raad voor zijn inbreng en inzet bij het proces van de Instellingstoets Kwaliteitszorg en Kwaliteitsafspraken.

15

Er is bericht van verhindering ontvangen van Fenna Poletiek.

**2. Verslag vorige vergadering**

UR/19/14606 - verslag 166<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 11 februari 2019.

20

Naar aanleiding van het verslag vraagt een raadslid of er al meer te melden valt over een eventuele financiële voorziening voor studenten met een HBO-achtergrond die zelf zullen moeten betalen voor een taaltoets Engels. Het College antwoordt dat hier niets over te melden valt.

25

Naar aanleiding van het verslag vraagt een raadslid of er al aan oplossingen wordt gedacht voor het reistijdenprobleem tussen Den Haag en Leiden. Het College antwoordt dat het zeker zijn aandacht heeft maar dat er op dit moment niets concreets te melden valt.

30

Naar aanleiding van het verslag geeft een raadslid aan dat de Raad graag geïnformeerd wordt over de uitkomsten van de bespreking van het College met PhDoc over de problematiek aangaande buitenpromovendi.

35

Naar aanleiding van de rondvraag over discriminatie op grond van seksuele geaardheid binnen NSL geeft het College aan dat er gesproken is met een afvaardiging van deze studentenvereniging. De NSL heeft het College verzekerd dat er geen sprake is van discriminatie op seksuele geaardheid binnen deze vereniging. Daarbij zijn voorbeelden gegeven van praktiserende homoseksuelen die lid zijn van NSL.

40

Vanuit de Raad wordt aangegeven dat er een beleidsstuk is van de NSL over homoseksualiteit binnen de NSL. Het College antwoordt dat hij hier navraag naar zal doen.

Nu er verder geen op- of aanmerkingen zijn over het verslag wordt het verslag vastgesteld.

**3. Strategie LDE 2019-2024**

45 UR/19/10796- Strategie LDE 2019-2024 alsmede een toelichtend schrijven d.d.

20 februari 2019,

-- Conceptreactie UR

50 Vorig jaar is, in afwachting van dit strategiedocument, de Gemeenschappelijke Regeling LDE voor één jaar beleidsarm verlengd. De Raad geeft aan dat hij aanneemt dat de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling LDE voor het einde van dit kalenderjaar ter advisering aan de Raad zal worden voorgelegd.

Het College geeft aan dat dit een juiste aanname is.

- 5 De Raad denkt dat studentenparticipatie binnen LDE breder kan worden belegd dan nu wordt voorgesteld. De Raad stelt dat er bijvoorbeeld per universiteit drie studenten worden afgevaardigd die drie duidelijke groepen binnen de Universiteit vertegenwoordigen. Hiernaast wil de Raad in overweging meegeven om klankbordgroep voor personeel in het leven te roepen.
- 10 Het College reageert dat voor de werving van studenten eraan gedacht wordt om deze in te zetten onder alle studenten van de drie universiteiten, bijvoorbeeld via studentenverenigingen, medezeggenschap, websites en andere communicatiemiddelen. Er wordt dus breder gedacht dan alleen aan medezeggenschap.
- 15 Een meer precieze uitwerking van de invulling van de studentenklankbordgroep, zoals opgenomen in de strategie, moet nog plaatsvinden. Deze uitwerking moet nog worden besproken in de overleggen van portefeuillehouders van de drie universiteiten en de LDE stuurgroep. Het College neemt de suggestie van de Raad mee.
- 20 Een klankbordgroep voor personeel is niet beoogd. Personeelsleden kunnen via de reguliere weg, via bijvoorbeeld hun decanen en vice-decanen, nieuwe ideeën inbrengen.
- 25 De Raad wil benadrukken dat het harmoniseren van processen binnen LDE-verband een aandachtspunt blijft. De Raad zegt tevreden te zijn over de toegezegde aandacht voor de problemen bij het aanmelden van minoren.
- 30 De Raad geeft aan dat wanneer deze problemen zich voordoen bij opleidingen, Studielink niet voorziet in een oplossing. Graag zou de Raad zien dat hierover heel duidelijk gecommuniceerd wordt naar studenten.
- 35 Het College antwoordt dat omdat fundamentele zaken als werkprocessen, aanmeldperiodes en wijze van plaatsing sterk verschillen bij de drie LDE-instellingen met name de administratieve ondersteuning van de uitwisseling van studenten arbeidsintensief en foutgevoelig is. Om dit proces te vergemakkelijken heeft een projectgroep op het gebied van harmonisatie van de processen en het beleid rondom de minoren volgens het College al veel stappen ondernomen. Uit het onderzoek van de drie instellingen is één geharmoniseerd proces voor het aanmelden en plaatsen, met bijbehorende afspraken en deadlines, voortgekomen. Met de nieuwe werkwijze gaat men het aankomende studiejaar van start.
- 40 Volgens het College is het uiteraard het streven om eventuele drempels in het aanmeldproces bij joint opleidingen weg te nemen in de toekomst. Dit is nog onderwerp van gesprek en moet nader onderzocht worden. Een belangrijke belemmering is nu nog het aanmeldingsproces voor Joint Masters. Daarin heeft Studielink een rol, waar eerst aanpassingen moeten worden gedaan voordat het proces bijgesteld kan worden. Studielink is nu nog bezig met een groot project. Als dat afgerond is dan is er aandacht voor andere wensen zoals deze. Dit heeft volgens het College veel prioriteit.
- 45 De Raad vindt het goed om te horen dat de scholing van studieadviseurs zo uitgebreid besproken wordt binnen LDE verband. De Raad vraagt of, in navolging van de Erasmusuniversiteit, ook Leidse studieadviseurs deze scholing kunnen krijgen.
- 50 Het College reageert dat het kwalificatietraject voor studieadviseurs, dat verzorgd wordt door de Erasmusuniversiteit, ook openstaat voor beginnend en meer ervaren studieadviseurs van de TU Delft en de Universiteit Leiden. Tevens wordt door SOZ binnen de Universiteit Leiden een programma aangeboden dat bestaat uit scholing, begeleiding en intervisie. Het ligt voor de hand om nader te onderzoeken in hoeverre deze trajecten elkaar overlappen of verschillen van elkaar.
- De Raad voegt toe dat hij mede in dit licht ook mogelijkheden binnen LDE voor de Taskforce Studentenwelzijn ziet. Het is te verwachten dat zaken die binnen de Taskforce bij de Universiteit Leiden worden geconstateerd ook spelen bij de andere instellingen bij de LDE. Het College merkt op dat de Universiteit voor wat dit betreft vooral optrekt met de Radbouduniversiteit en Vrije Universiteit Amsterdam. De suggestie wordt door het College

meegenomen in het overleg van de portefeuillehouders onderwijs van de drie universiteiten dat medio april zal plaatsvinden.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

5

#### **4. Retributiebeleid 2020 – 2021**

UR/19/11327- adviesaanvraag inzake het retributiebeleid voor het academisch jaar 2020-2021,

-- Conceptadvies UR

10

Het conceptadvies van de Raad over dit onderwerp richt zich hoofdzakelijk op de gevolgen van Brexit voor studenten uit het Verenigd Koninkrijk (VK).

15

De Raad brengt naar voren dat de groep studenten en medewerkers uit het VK zo spoedig mogelijk geïnformeerd moet worden over de nu de stand van zaken en de gevolgen van de Brexit. Er leeft volgens de Raad veel onzekerheid binnen deze groep. Specifiek vraagt de Raad onder welke voorwaarden de studenten uit het VK hun studie kunnen afmaken tegen wettelijk collegegeld en of dit ook geldt voor studenten die niet nominaal studeren.

20

Het College antwoordt dat er voor dit moment een webpagina over de Brexit toegevoegd is aan de studentenwebsite. Ook op de pagina's over de collegegelden staat informatie over de Brexit. Daarnaast is het de bedoeling om op korte termijn op de website van de Universiteit informatie te geven over de gevolgen van de Brexit voor medewerkers en studenten. Hiervoor wordt een apart deel van de website ingericht waar alle informatie voor (aanstaande) studenten en staf bij elkaar wordt geplaatst.

25

Het College geeft aan dat de Universiteit de lijn volgt van de regering. Voor de huidige studenten uit het VK blijven de rechten gelden die gelden voor studenten afkomstig uit de Europese Economische Ruimte (EER). Hoe het verder gaat met de collegegeldtarieven hangt af van de uitkomst van de Brexit-onderhandelingen en de precieze inhoud van het eventuele Brexit-akkoord.

30

De Raad stelt voor om via de email alle Britse studenten te benaderen met een verwijzing naar de informatie over Brexit op de website. Het College geeft aan dat het verstandig is om het versturen van teveel bulkmails te voorkomen, maar dat hij begrijpt dat er grote informatiebehoefte is. Hij zal daarom deze mogelijkheid onderzoeken.

35

In de aansluitende vergadering zal er een definitief advies worden geconcipeerd.

40

#### **5. Capaciteitsfixus bacheloropleidingen, capaciteitsbeperking masteropleidingen, criteria selectie en plaatsing en reglement selectie**

UR/19/11217- adviesaanvraag Capaciteitsfixus bacheloropleidingen, capaciteitsbeperking masteropleidingen, criteria selectie en plaatsing en reglement,

-- Conceptreactie UR

45

De Raad zegt verheugd te zijn om te horen dat de opleiding Criminologie onderzocht heeft wat de gevolgen van hun selectieprocedure zijn voor de diverse samenstelling van de studentenpopulatie. Hij geeft aan dat hij graag zou zien dat de resultaten van dit onderzoek ook meegenomen worden bij de andere opleidingen die nu een capaciteitsbeperking aanvragen. Als voorbeeld noemt de Raad de Master International Relations waar dit volgens de Raad nu niet onderzocht wordt en waar men aangeeft afhankelijk van studentenenquêtees te zijn voor deze informatie. De Raad verzoekt het College alle opleidingen aan te sporen die nu een capaciteitsbeperking aanvragen te onderzoeken wat de invloed van een selectieprocedure is op de diverse samenstelling van de studentenpopulatie. De Raad zou graag zien dat hij inzicht krijgt in de resultaten van dit onderzoek.

50

55

Het College antwoordt dat door de bacheloropleiding Criminologie onderzocht is of de samenstelling van de groep eerstejaars na invoering van de selectieprocedure veranderd is. Er is echter geen rapportage van gemaakt.

- 5 Het College is het met de Raad eens dat het goed is te onderzoeken wat de invloed van een selectieprocedure is op de samenstelling van de studentenpopulatie.

Het College zal daarom onderzoek initiëren over dit onderwerp. De resultaten, zodra deze bekend zijn, zullen met de Raad besproken worden.

- 10 De Raad ziet graag dat studenten bij hun aanmelding voor een selectiedag kunnen aangeven dat zij een functiebeperking hebben, zodat zij hierdoor direct in beeld zijn bij het Fenestra Disability Centre. Als dit onmogelijk blijkt, hoopt de Raad dat er op andere manieren naar studenten gecommuniceerd wordt hoe zij de voorzieningen van Fenestra kunnen bereiken. Het is voor de Raad belangrijk dat dit zo laagdrempelig mogelijk wordt gemaakt.

- 15 Het College antwoordt dat op de website van de Universiteit Leiden onder de aanmelding- en toelatingseisen expliciet vermeld staat welke stappen de student moet ondernemen om in aanmerking te komen voor speciale voorzieningen in verband met functiebeperkingen.

- Bij aanmelding in Studielink kan de student aanvinken dat hij interesse heeft in informatie over voorzieningen vanwege een functiebeperking. Indien dat het geval is, ontvangt de student nadere informatie vanuit de Universiteit. In uSis kan de student vervolgens gegevens uploaden die noodzakelijk zijn voor het aanvragen van voorzieningen vanwege een functiebeperking. Vanwege de privacywetgeving mogen gegevens die door de student zijn ingevuld in Studielink niet direct aan Fenestra worden doorgegeven.

- 20 Het College zal de deelnemende opleidingen vragen hier nadrukkelijk in hun communicatie naar deelnemende kandidaten aandacht aan te schenken.

- 25 De Raad vraagt of de Universiteit aan verwachtingsmanagement doet voor studenten met een functiebeperking. Het College antwoordt dat dit een goed idee is, hij zal onderzoeken of hier op het niveau van de opleidingen mogelijkheden toe bestaan.

- 30 In artikel 6 op pagina 6 van het Modelreglement Selectie en Plaatsing staat dat studenten die niet worden toegelaten een gemotiveerd besluit krijgen. Over de termijn van dit besluit is enkel bekend dat dit zo spoedig mogelijk zal zijn. De Raad wil dat hier toch een termijn aan verbonden wordt zodat dit studenten meer zekerheid biedt.

- Het College antwoordt dat de beoordeling van de toelating van niet rechtstreeks toelaatbare kandidaten, waaronder studenten met een buitenlands diploma, pas plaatsvindt na ontvangst van alle benodigde documenten. Een deadline opnemen in het model-reglement ligt daarom volgens het College niet voor de hand omdat in een aantal gevallen nog gewacht wordt op de aanlevering van documenten.

- 40 Bij een aantal opleidingen starten er soms minder studenten dan het aantal plaatsen dat beschikbaar is. De Raad vraagt zich af of er opleidingen zijn die niet met een wachtlijst werken. De Raad hoopt dat opleidingen die dit nog niet doen, dit in het vervolg wel gaan doen, om te voorkomen dat er onnodig gewilde plaatsen leeg blijven.

- 45 De huidige procedure voorziet volgens het College in het opvullen van leegvallende plaatsen, doordat bijvoorbeeld geselecteerde studenten toch voor een andere opleiding kiezen. Het College zal de opleidingen met een capaciteitsbeperking nadrukkelijk hierop attenderen.

In de aansluitende vergadering zal er een definitief advies worden geconcipeerd.

- 50 **6. Notitie ONS Leiden Honours Academy**

UR/19/10828- notitie van de fractie ONS Leiden aangaande Honours Academy,

-- Conceptreactie UR

De Raad steunt de wens van de ONS-fractie om een aantal belemmeringen rondom de

ontheffing van de nominaliteitseis weg te nemen.

5 Momenteel schrijven de Regels en Richtlijnen voor dat studenten enkel bij een positief advies van de betreffende honours-coördinator een aanvraag tot ontheffing van de nominale eis bij de examencommissie kunnen indienen. De Raad wil erop wijzen dat de Examencommissie een onafhankelijk orgaan is die voor eenieder toegankelijk dient te zijn, ongeacht wat een honours-coördinator adviseert, en dat de student een bepaalde rechtsbescherming geniet bij besluiten van de Examencommissie. Daarom adviseert de Raad dat het advies van de honourscoördinator niet langer een vereiste is om een verzoek tot ontheffing bij de Examencommissie in te kunnen dienen.

10 Het College antwoordt dat het bestuur van de Honours Academy met de examencommissie een aanpassing van de procedure gaat bespreken zodat studenten ook rechtstreeks een verzoek tot ontheffing kunnen indienen. Honours-coördinatoren geven volgens het College aan dat ze de studenten juist helpen om een beter geformuleerd verzoek in te dienen. Volgens het College is 15 90% van de ingediende verzoeken gehonoreerd, er lijkt dus niet echt een groot probleem te bestaan.

Het bestuur van de Honours Academy is het volgens het College met de Raad eens dat een student ook buiten de coördinator om een verzoek moet kunnen indienen.

20 Verder ziet de Raad graag dat de termijn waarop studenten uitsluitel krijgen van de Examencommissie van Honours Academy concreter wordt vastgelegd zodat studenten weten waar ze aan toe zijn.

Het College antwoordt dat in de regels en richtlijnen zal worden vastgelegd dat de Examencommissie van Honours Academy binnen drie weken een besluit neemt over het 25 verzoek.

De Raad brengt naar voren dat het belangrijk dat studenten zich niet geremd voelen tot het volgen van Honours-onderwijs omdat zij extracurriculaire activiteiten willen gaan ondernemen en daardoor naar verwachting niet voldoen aan de nominaliteitseis. De Raad adviseert om 30 helder te communiceren in de aanmeldingsprocedure dat deze angst ongegrond is, en stelt voor concrete voorbeelden op de website op te nemen van studenten waaraan ontheffing is verleend vanwege bepaalde extracurriculaire activiteiten.

Het College antwoordt dat dit helderder gecommuniceerd zal worden op de website. Het wel of 35 niet verlenen van ontheffing blijft een individuele beoordeling omdat iedere casus weer anders is. Op de website zal worden aangegeven voor welk type activiteiten met welke omvang over het algemeen ontheffing van de nominaliteitseis wordt toegekend. Daaraan voegt het College wel toe dat volgens de trajectcoördinatoren de voornemens om nog andere extracurriculaire activiteiten te gaan ontplooiën momenteel al geen effect op de toelatingsbeslissing hebben. Ook dit zal helderder worden gecommuniceerd op de website.

40 Tot slot vraagt de Raad aandacht voor de mogelijkheid 5 EC te ontvangen voor een bestuursjaar. Dit is nu mogelijk binnen het FWN-traject, het LUMC-traject en het FGGA-traject, en de Raad ziet graag dat dit uitgebreid wordt naar andere trajecten.

Het College begrijpt de wens van de Raad om bestuurswerk te honoreren met EC's. Echter, het 45 mandaat over het onderwijsprogramma ligt bij de faculteiten. Het bestuur van de Honours Academy zal het advies van de Raad bespreken met de faculteiten. Het recente advies van de peer reviewcommissie zal hierin ook worden meegenomen. Deze commissie adviseerde negatief over het toekennen van EC's aan bestuurswerk.

Het College wijst er voor alle duidelijkheid op dat indien bestuurswerk wordt gehonoreerd voor 50 EC's, de examencommissie van de Honours Academy niet tevens uitstel van de nominaliteitseis zal verlenen voor dezelfde activiteit.

Een raadslid vraagt of de medezeggenschap voor dit punt dan ook op het niveau van de faculteitsraden ligt. Het College geeft aan dat dit het logische gevolg is. Hij zal dit nazoeken en mocht het toch anders liggen dan zal het hij dit melden.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## **7. Notitie DSP The Hague: Taalbeleid**

- 5 UR/19/3066- notitie van de fractie DSP The Hague aangaande taalbeleid,  
-- Conceptreactie UR

De Raad stelt voorop dat hij de wens deelt van DSP The Hague om de belemmeringen weg te nemen die internationale studenten en stafleden ondervinden in de verwezenlijking van hun  
10 recht op medezeggenschap.

Hij ziet daarom graag dat het taalbeleid verder wordt aangescherpt. Het huidige beleid stelt nu: 'Het Nederlands is in beginsel de taal van bestuurs- en medezeggenschapsraden aan de Universiteit Leiden, tenzij er goede redenen zijn om (ook) voor het Engels te kiezen'. De Raad  
15 wil dat deze 'goede redenen' nader worden gespecificeerd, zoals de mogelijkheid in het Engels te reageren wanneer er een niet-Nederlandssprekende deelnemer een bijdrage levert aan een vergadering.

De Raad stelt verder in zijn conceptreactie voor dat er een algemene richtlijn komt voor de  
20 centrale en decentrale medezeggenschap die handvatten biedt hoe er gewerkt kan worden indien er een niet-Nederlandssprekend raadslid deelneemt. In een dergelijke richtlijn kan komen te staan dat er Engelstalige samenvattingen of vertalingen komen van documenten waarover de medezeggenschapsorganen om instemming wordt verzocht en dat er Engelse vertalingen van  
25 aanbiedingsbrieven komen bij verzoeken om instemming of advies.

De Raad werkt de komende maanden met een taalbuddy. De effectiviteit van de taalbuddy zal worden geëvalueerd aan het einde van het collegejaar. Ondertussen zullen er verkenningen worden uitgevoerd voor een betaalde stage simultaanvertaling. De evaluatie zal openbaar  
30 beschikbaar zijn voor belanghebbenden.

Het College geeft als algemene reactie aan dat hij zich wil houden aan de lijn die hij al eerder aan de Raad heeft medegedeeld. Zijn standpunt blijft dat passieve beheersing van de Nederlandse taal het uitgangspunt blijft voor deelname aan de medezeggenschap. Ook kan de verbetering van de beheersing van de Nederlandse taal worden gefaciliteerd. Verder is de Raad  
35 de mogelijkheid geboden om een vertaler aanwezig te laten zijn bij zijn vergaderingen. Het College geeft aan dat er in de toekomst mogelijk een andere discussie gevoerd wordt, maar voor nu blijft dit het standpunt.

Het anderstalige raadslid geeft aan dat de huidige wijze van vertalen met behulp van een  
40 'language buddy' niet toereikend is. Student-raadsleden zitten vaak maar één jaar in een Raad terwijl het volgens dit raadslid meer dan een jaar duurt om een afdoende niveau van kennis van het Nederlands te bereiken. Op deze wijze kan 20% van de studentenpopulatie zijn stem niet laten horen. Als het College bij zijn standpunt blijft dan behandelt hij internationale studenten als niet-volwaardige studenten.

45 Waar er minimaal om wordt gevraagd zijn Engelstalige samenvattingen van sommige stukken. Dit vindt hij niet onredelijk om te vragen.

Het College antwoordt dat hij zich niet richt tegen internationale studenten. Er zijn ook andere gremia waarin internationale studenten hun stem kunnen laten horen. Het College ziet weinig in  
50 Engelstalige samenvattingen of vertalingen. Dit met het oog op de kosten en de effectiviteit.

De overige raadsleden vallen het raadslid bij en geven aan dat het teleurstellend is dat het College niet ingaat op de inhoud van de conceptreactie. De Universiteit heeft er nu eenmaal voor gekozen om zich internationaal te profileren, daaraan zitten ook consequenties. Met het

uitnodigen van internationale studenten moet de Universiteit er volgens de Raad ook voor zorgen dat zij daadwerkelijk een plaats krijgen en zich welkom voelen.

5 Het College geeft aan dat hij zich naar aanleiding hiervan toch nader zal bezinnen op dit onderwerp. Hij zal bezien of het zinnig is om Engelstalige samenvattingen te gebruiken.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## **8. Rookbeleid Universiteit Leiden**

10 UR/19/11328- adviesaanvraag aangaande het rookbeleid bij Universiteit Leiden,  
-- Conceptreactie UR

15 De Raad geeft aan dat hij gezien een onlangs uitgevaardigde algemene maatregel van bestuur door de Rijksoverheid niet anders kan dan achter het plan van een volledige rookvrije Universiteit te staan. De Raad wil wel graag dat de transitie naar de rookvrije universiteit voor alle faculteiten gelijktijdig verloopt.

20 Het College antwoordt dat het beleid bij voorkeur bij alle locaties gelijktijdig in- en uitgevoerd zal worden. Er wordt een werkgroep opgericht om voor alle locaties te bezien hoe het rookbeleid moet worden uitgerold. Deze werkgroep zal hiertoe een werkplan ontwikkelen dat te zijner tijd met de Raad zal worden besproken. Naar de inschatting van het College zal dit in het najaar gebeuren.

25 De Raad verzoekt het College aandacht te hebben voor de onbedoelde neveneffecten van een rookvrij universiteitsterrein, zoals overlast in de buurt en sigarettenpeuken op de grond.

Het College antwoordt dat hier hij in het kader van voornoemd werkplan specifiek om aandacht gevraagd geeft.

30 De Raad geeft aan dat de uitvoering van dit beleid een goede communicatiestrategie vergt. Het rookvrij maken van de gebouwen en het terrein vereist volgens het College in het algemeen een gedegen aanpak van verandering van gedrag. Vandaar dat de Directie Strategische Marketing en Communicatie een belangrijke rol heeft in de ontwikkeling van het werkplan.

35 De Raad vraagt welke begeleiding de Universiteit kan bieden aan studenten en personeelsleden die willen stoppen met roken. De zorgverzekeraars bieden eventueel mogelijkheden, maar bij sommige verzekeringspakketten is dit wellicht onvoldoende. Daarbij is het ook onduidelijk in hoeverre de internationale gemeenschap binnen de universiteit gebruik kan maken van dergelijke zaken.

40 Het College antwoordt dat het aanbieden van mogelijkheden om te stoppen met roken voor medewerkers en studenten een belangrijk onderdeel is van de implementatie van het rookbeleid. Individuele trajecten zijn bij Zorg en Zekerheid vergoed in de basisverzekering. Voor sommige zaken geldt eigen risico. Er worden via de zorgverzekeraars niet alleen zaken als medicatie maar ook begeleidingstrajecten vergoed.

45 Het College zal ook bezien of er ondersteuning geboden kan worden vanuit het Healthy Universities-netwerk.

50 Desgevraagd geeft het College aan dat hij pas over het nieuwe rookbeleid gaat communiceren zodra het duidelijk is hoe de implementatie hiervan in zijn werk zal gaan. Als er nu over gecommuniceerd wordt zal dit leiden tot vragen waar nog geen antwoord op kan worden gegeven.

In de aansluitende vergadering zal er een definitief advies worden geconcipeerd.

## **9. Mededelingen en informatie**

UR/19/10836- de conclusies van de CvB-vergaderingen van 8 januari tot en met 18 februari 2019,

UR/19/10842- reactie College van Bestuur d.d. 17 januari 2019 naar aanleiding van follow-up Personeelsmonitor 2018.

5

Over de vragen naar aanleiding van de brief over de follow-up personeelsmonitor 2018 geeft het College aan dat met JobMotion is afgesproken dat zij registreren als een medeweker voorafgaand aan de uitzendovereenkomst bij de Universiteit in dienst was. Ook zal dit naar HRM te signaleerd worden. Er zal dus hierop gemonitord worden maar er kan niet terug worden gekeken. Hiertoe zijn geen gegevens beschikbaar.

10

In de monitoring die zal plaatsvinden zal rekening worden gehouden met oneigenlijke onderbrekingen en JobMotion-constructies. In de loop van 2019 zal precies vorm gegeven worden aan deze monitoring.

15

Het College geeft aan dat naar aanleiding van de discussie met de Raad in december 2018 over de zogenaamde draaideurconstructies in het overleg met de bedrijfsvoerders in januari 2019 nogmaals is gesproken over tijdelijke aanstellingen en het beleid dat de universiteit voorstaat. Binnen de HR-kolom is er aandacht voor de voorkoming van draaideurconstructies.

20

Desgevraagd geeft het College aan verder geen mededelingen te hebben.

### **10. Rondvragen**

De eerste rondvraag betreft de vlootschouw.

25

Het College geeft aan dat dit veel besproken is met de vakbonden in het Lokaal Overleg. Hij antwoordt dat de vlootschouw een belangrijk instrument is om het personeelsbestand van de Universiteit te zien in het kader van de middellange termijn ontwikkelingen. Alle faculteiten voeren een vlootschouw; hier ziet het college op toe. De vlootschouw is een managementinstrument waarin de personeelsplanning op facultair- en instituutniveau wordt besproken en naast bijvoorbeeld verwachte ontwikkelingen wordt gelegd. Om de vlootschouw uit te voeren wordt managementinformatie gebruikt met informatie over medewerkers. Door de vlootschouw ontstaat inzicht over mogelijke vacatures, successieplanning, deelname aan leiderschapsleergangen en de stand van zaken ten opzichte van afspraken. Medewerkers hoeven niet per se iets te merken van een vlootschouw; het is een bestuurlijk onderwerp. Er worden geen beslissingen over hen genomen in de vlootschouwgesprekken want deze hebben een verkennend karakter. Met medewerkers wordt in hun Resultaat en Ontwikkelingsgesprek gesproken over hun toekomst en de mogelijkheden.

35

Het College geeft aan dat de decaan van de Rechtenfaculteit veel kennis heeft van het onderwerp. Mogelijk kan zij een en ander over de vlootschouw toelichten in een commissie van de Raad.

40

De tweede rondvraag betreft een LAK pianostudio in Den Haag.

45

Het College geeft aan dat in Den Haag sinds het voorjaar van 2018 het platform 'Student en Stad' bestaat. In dit platform wordt samengewerkt door de Hogescholen in Den Haag, de Universiteit Delft, de gemeente Den Haag en de Universiteit Leiden. Het platform Student en Stad werkt aan een nog beter studentenklimaat en hoger voorzieningenniveau voor studenten in Den Haag, bijvoorbeeld door het gezamenlijk gebruik van faciliteiten. Binnen dit overleg wordt gewerkt aan de thema's studentenhuisvesting, sport, introducties, verenigingscultuur en netwerken, aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs, psychische en medische hulp, international student community, evenementen alsmede marketing en communicatie.

50

Omdat het College geen mogelijkheden ziet om voor deze vraag binnen de eigen Haagse faciliteiten mogelijkheden te creëren, heeft hij dit ingebracht bij het Platform Student en Stad.

De derde rondvraag betreft de eenmans-protestactie tijdens de Diesviering.

Het College antwoordt dat de Universiteit de veiligheid van de studenten en medewerkers



uiterst serieus neemt. Hij overlegt alvorens te besluiten over het beveiligingsniveau van een evenement altijd met de Politie en andere veiligheidsinstanties.

De beveiliging van jaarlijkse evenementen in de Pieterskerk, zoals de Dies Natalis en de opening van het academisch jaar, wordt ingekocht bij de Pieterskerk. De beveiliging bestaat  
5 vooral uit toezicht en het optreden bij kleine incidenten. In geval van geweldsincidenten zal door de beveiliging steun worden ingeroepen van de Politie.

In het kader van de veiligheid worden risicofactoren en het bewust nemen van aanvaardbare risico's altijd afgewogen. Een groot evenement als de Dies is uiteraard te beveiligen zodat  
10 niemand een wapen mee kan nemen, maar dat kan alleen als de honderden bezoekers zouden worden gecontroleerd zoals dit gebeurt op een luchthaven. Dat is een ingrijpend middel en de Universiteit zet dit liever niet in, omdat de doorloop bij de toegangsdeur hierdoor negatief beïnvloedt wordt.

De vierde rondvraag betreft het plan van de universiteit om dit jaar het huisvestingsprobleem  
15 van internationals te voorkomen.

Het College antwoordt dat hij steeds vanuit de werkgroepen huisvesting in Leiden en Den Haag bezig is om het contingent kamers voor internationale studenten te verhogen. Hij meldt dat voor het nieuwe academisch jaar honderdveertig extra kamers gerealiseerd zijn bij  
20 Voorschoten. Ook komen er studentenwoningen bij op de locaties van De Leidsche Schans en de Leemanstoren in Den Haag. Maar ook dit jaar zal de vraag groter zijn dan het aanbod. Daarom blijft het belangrijk om eerlijk te communiceren naar de internationale studenten wat de mogelijkheden zijn voor wat betreft hun huisvesting.

Begin april was er een bijeenkomst met internationale studenten om met name de  
25 communicatie de komende maanden aan te passen en te verbeteren. De Universiteit wil transparant en realistisch zijn in de boodschap: het is zeer moeilijk is om zelf in Leiden en Den Haag een kamer te vinden en als een student nog geen kamer heeft voor het vertrek uit het thuisland, zal hij er rekening mee moeten houden dat hij geen kamer kan vinden als hij eenmaal in Leiden of Den Haag is.

De vijfde rondvraag betreft het onderzoek naar de huidige werking van het Bindend  
30 Studieadvies.

Het College antwoordt dat het onderzoek van het Ministerie van OCW plaatsvindt in twee fasen. De eerste fase betreft een inventarisatie van de onderzoeken naar de werking van het BSA die  
35 de afgelopen jaren gedaan zijn door de instellingen. De tweede fase betreft casestudies waarvoor instellingen geselecteerd worden.

Aan de Universiteit is ten behoeve van de eerste fase gevraagd om een onderzoeksrapport naar de werking van het bindend studieadvies. Het onderzoek dat de universiteit naar de werking van het BSA heeft gedaan is in 2016 uitgevoerd door het ICLON in het kader van het OCW-  
40 experiment BSA in het tweede jaar. De Universiteit is gestopt met dit experiment in 2016 vanwege een uitspraak van het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO) en vanwege bezwaren van de Universiteitsraad destijds tegen dit experiment. Dit rapport is in mei 2016 met de Raad besproken. De resultaten van het onderzoek van het Ministerie van OCW zijn nog niet bekend. Zodra deze bekend zijn, is het College uiteraard bereid de resultaten met de Raad te delen.

De zesde rondvraag betreft 'de afdeling P&O' en de rol van de leidinggevende daarin.  
45

Het College antwoordt dat een leidinggevende iemand is die ROG's voert met personeel. Verder antwoordt hij dat het wellicht een goed idee is om als Raad in gesprek te gaan met het Hoofd  
50 HRM, die hem kan inlichten over de stand van zaken.

De Raad vraagt de mening van het College over de vraag waarom een medewerker  
toestemming moet vragen aan een leidinggevende om een training of cursus te volgen. Het College antwoordt dat hij dat zelf ook doet en het niet onredelijk vindt. De Raad licht verder toe dat dit in het geval van moeilijke relaties tussen werknemer en leidinggevende misschien niet zo logisch is, zoals in het geval van promovendi.

Het College antwoordt dat hij inderdaad heeft gezien dat het aantal gevolgde cursussen door promovendi is afgenomen. Deze kwestie zal worden onderzocht. Wel is het zo dat een promovendus moet kunnen vragen om een cursus te volgen. Het College wil graag binnen de discussie over het promovendibeleid aandacht te besteden aan deze vraagstukken.

- 5 Vanuit de Raad wordt aangegeven dat hij dit wel een goed idee vindt maar dat het College rekening moet houden met de vraag of het voor iedere werknemer wel zo vanzelfsprekend is om aan de direct leidinggevende te vragen of hij een cursus mag volgen. Het College geeft nogmaals aan dat het goed idee is om dit in gesprek met het Hoofd HRM te bespreken. Het valt wel op dat er betrekkelijk weinig gebruik wordt gemaakt van het grote cursusaanbod.
- 10

De zevende rondvraag betreft de openingstijden van de helpdesk voor studentenzaken in Den Haag.

- 15 Het College antwoordt dat de bezetting van de Front Office wordt uitgebreid zodat vanaf 20 mei in Den Haag zowel op dinsdag als op donderdag van 11.00-16.00 uur de helpdesk geopend zal zijn. De mogelijkheid om nog een derde dag open te zijn wordt onderzocht. Het College weet nog niet wanneer er een uitkomst is van dit onderzoek.

De achtste rondvraag betreft de 1 februari-regel voor het uitschrijven van een studie.

- 20 Het College antwoordt dat dit een regel is die gebaseerd is op de Wet op de studiefinanciering 2000. Hiervan kan dus niet worden afgeweken. Een student ontvangt een eerste studieadvies uiterlijk op 31 januari in het eerste jaar van inschrijving van de bacheloropleiding. In dat advies wordt de studievoortgang van de student opgenomen op basis van de tot dan toe afgelegde en nagekeken tentamens. Het College zal de faculteiten aansporen om de tentamens tijdig na te kijken in het verband met de 1 februari-regel.
- 25

- Bij een student die zich wil uitschrijven per 1 februari is vaak sprake van ernstige studievertraging. Het betreft veelal studenten met bijzondere omstandigheden met een langdurig karakter. Het gaat dan bijvoorbeeld om psychische problemen, familieomstandigheden en zwangerschap. Het gaat dus vaak om omstandigheden die van invloed zijn op het gehele studiejaar. De regel is bedoeld voor die studenten die óf ernstige studievertraging hebben opgelopen óf een verkeerde studiekeuze hebben gemaakt.
- 30

### **11. Sluiting openbaar gedeelte**

- 35 De vergadering wordt gesloten om 17:20. De voorzitter vraagt de raadsleden om te blijven zitten voor de aansluitende besloten vergadering.